



นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1)

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “BDMS”) ให้บริการด้านสุขภาพในรูปแบบธุรกิจโรงพยาบาล และธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยบริษัทมุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมสุขภาพและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ป้องกัน ลดการบาดเจ็บและเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายจำนวนผู้เสียชีวิตเนื่องจากการทำงานและจำนวนการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเนื่องจากการทำงานเป็นศูนย์

นโยบายนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของกลุ่ม “บริษัท” หรือ “BDMS” ทั้งในกลุ่มธุรกิจด้านการแพทย์ ธุรกิจสนับสนุนด้านการแพทย์ รวมถึงกิจการที่ดำเนินงานทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของกฎหมาย ข้อกำหนดคน นโยบาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
2. กำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่สามารถวัดผลได้ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ “การเสียชีวิตและการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานเนื่องจากการทำงานเป็นศูนย์”
3. มีการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. ระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกัน เพื่อกำจัดหรือบรรเทาความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพื่อให้พนักงาน และคู่ค้าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
5. เสริมสร้างความรู้ จัดการฝึกอบรม ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกระดับ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม
6. รายงานผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Report) หรือรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสมเป็นประจำทุกปี
7. สนับสนุนสุขภาพขององค์กรของพนักงานผ่านโครงการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีด้านสุขภาพ อาทิ Let’s Get Healthy เพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายและใจที่ดีของพนักงาน

เพื่อให้นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมได้รับการปลูกฝังจนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร (Safety Culture) จึงถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยให้ทุกบริษัทสื่อสารและปรับใช้ นโยบายฉบับนี้ ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2568

ลงนามโดย

คุณศรีภพ สารสาส - ประธานเจ้าหน้าที่บริหารงานกลาง

วันที่: 16/06/2568